

Speculars Ressourceforum har givet gode input



Af Birgitte Holm Andersen.

Speculars Ressourceforum (SR) har nu eksisteret godt et halvt års tid. Konceptet blev præsenteret på visionsdagen den 6. februar 2008, og SR gik i luften midt på foråret.

SR er et tilbud til alle, der har gennemført Speculars 3-årige Psykologiske Efteruddannelse. Formålet er som tidligere beskrevet

- at udveksle og sparre erfaringer, viden og ideer om, hvordan Speculars teori og metode omsættes i hverdagen,
- at være udgangspunkt for udvikling af samarbejde og projekter med afsæt i Speculars teori og metode og
- at danne grobund for en gensidig støtte kursisterne imellem, både arbejdsmæssigt og personligt.

Endnu er der ikke så mange medlemmer, som arbejdsgruppen bag SR kunne ønske. Lige nu er der 14 såkaldte profiler og lidt flere medlemmer. Så vi kan godt bruge flere medlemmer, for jo flere vi er, jo mere aktivitet vil der alt andet lige være.

Der er en række interessante diskussioner i gang på SR, og diskussionerne viser, at SR kan opfylde sit formål. Det vil jeg prøve at illustrere ved at komme med et eksempel på, hvordan jeg selv har fået rigtig gode inputs og støtte til en problemstilling.

I forbindelse med at jeg deltog i et lederkursus, hjalp jeg en af mine kolleger med at gennemføre en såkaldt 360 graders evaluering. I en sådan evaluering bliver man som chef kigget på/bedømt fra alle sider – medarbejdere, chefkolleger og af ledelseslaget oven over.

Min kollega klarede sig rigtig flot, dog ikke på et enkelt spørgsmål; nemlig hendes mundtlige kommunikation. Tilbagemeldingen kom på forskellig måde; hendes chef kom med tilbagemeldingen på en alt andet end nænsom måde, samtidig med at chefen heller ikke var til nogen støtte i forhold til, hvordan min kollega kunne arbejde med problemet. Jeg oplevede også, at problemet måske kunne hænge sammen med tidligere oplevelser i forbindelse med det at udtrykke sig og blive hørt/ikke hørt. Men samtidig vidste jeg ikke, hvordan jeg skulle hjælpe min kollega videre og spurgte derfor ind til ideer til det i Speculars Ressourceforum.

Jeg fik masser af respons på spørgsmålet med forskellige forslag, som gav mig et rigtig godt udgangspunkt for at gå videre. Det var dejligt, at der var så meget viden og erfaring

at trække på, og det var dejligt at mærke opbakningen og støtten. Det var næsten som at sidde i kursuslokalet på Specular igen, nu blot med mulighed for at kunne trække på erfaringer fra kursister fra mange forskellige hold. Jeg blev også meget glad over at opleve, hvordan diskussionen hjalp mig med at komme tilbage til og fastholde nogle metoder og tilgange, som jeg havde haft helt inde under huden tidligere, men lidt havde ”forlagt” igen. På den måde blev jeg hjulpet tilbage til bedre at omsætte Speculars teori og metode i forbindelse med den konkrete problemstilling. Samtidig fik jeg også et lille tiltrængt skub til blandt andet i mit arbejde som leder af et kontor med 10 medarbejdere at blive bedre til at holde fast i og bruge teorien og metoderne. Det var dejligt.

Så prøv det. Tilmeld dig Speculars Ressourceforum ved at sende en e-mail med dit navn og din e-mail til info@specular.dk