



SPECULAR

# NYHEDSBREV NYHEDSBREV



Nr. 1 – 2010

- ved Inger Lise Eriksen-Jensen, virksomhedskonsulent

## Projekt ”Rehabilitering af mobningsramte - en tidlig indsats

Alle elementer er nu i gang, og der arbejdes på livet løs med begge projektets ’ben’ - henholdsvis ’**Kursusdelen**’ (rehabiliteringsforløb) og ’**Jobdelen**’ (de deltagende arbejdspladser).

**Kursusdelen** og dermed processen i rehabiliteringsforløbet er i fuld gang. Deltagerne er meget engagerede. Forløbet afsluttes ved udløbet af juni måned i år.

Alle elementer i **Jobdelen** er også i gang. I skrivende stund er der:

- udpeget **procesteam** og **tovholder** på de deltagende arbejdspladser
- afholdt de indledende **Dialogmøder**
- sat **fokus på den fremadrettede proces** på arbejdspladserne
- **uddannelse af mentorer, ledere og tillidsvalgte** i fuld gang
- gjort klar til den **første tværgående Temadag** (erfaringsudveksling og igangsættelse af forebyggelsesdelen)

Projektets **eksterne følge- og ekspertgruppe** har været samlet første gang, hvor ideer, viden og input kom i et dejligt flow. Vi er utroligt taknemmelige for følgegruppens åbenlyse interesse og deltagelse.

Projektet har fået ny projektleder i Sundhed og Omsorg. Maj Morgenstjerne har taget tråden op efter Mariann Popp, da hun valgte at søge nye udfordringer indenfor arbejdsmiljøarbejdet i S&O. Vi siger på én gang velkommen til projektsamarbejdet til Maj, og mange tak for samarbejdet til Mariann.

For yderligere oplysninger om projektet er du velkommen til at kontakte projektets koordinator Inger Lise Eriksen-Jensen, Specular, E-mail: [ile-j@specular.dk](mailto:ile-j@specular.dk), telefon: 20 71 78 18.

## Beskæftigelsesministeren melder sig på banen mod mobning på arbejdspladsen

Så kom Danmark med i et nationalt arbejde mod mobning på arbejdspladsen. Indledningen fra ministeren lyder: ”**Ingen bør udsættes for mobning på arbejdspladsen**”. En sætning, jeg kun kan være ganske enig i.

Der er tale om en **5-punktsplan**, hvor der lige nu er fokus på **det offentlige arbejdsmarked**. Det er ikke et særsyn at nye tiltag starter der, hvorefter indsatsen efterfølgende vender sig mod det private arbejdsmarked. Uanset - det vigtigste er, at der er kommet gang i processen.

Specular har arbejdet med flere projekter med særligt fokus på de mobbede (psykologhjælp og rehabilitering). Det er derfor vores **lønlige håb**, at ministeren også ganske **snart sætter fokus på støtte og hjælp til de mobbede**. Erfaringerne viser, at mobning er meget invaderende, hvilket bevirker, at mange mobningsramte er i risiko for at blive marginaliseret på arbejdsmarkedet. Graden af skader kræver særlige tiltag, hjælp og ekspertise.

Læs mere om ministerens 5-punktsplan her:

<http://bm.dk/Aktuelt/Nyheder/Pressemeddelelser/Arkiv/2010/03/Stoejberg%20til%20kamp%20mod%20mobning.aspx>

### **Arbejdstilsynet har nu en hotline om mobning**

Et af de nye tiltag er en Hotline med råd og vejledning om mobning. Både mobbede, kolleger, familie og virksomheder har mulighed for at ringe til hotlinen.

En særlig vinkel er, at **mobbede nu kan få hjælp til at afklare deres situation og modtage konkret rådgivning**. Virksomhederne kan både modtage rådgivning i konkrete situationer og få vejledning om forebyggelse af mobning.

Alle henvendelser er anonyme, men der er også mulighed for klageadgang.

Du kan læse meget mere her:

<http://www.at.dk/TEMAER/Psykisk-arbejdsmljjo/Viden-om/~link.aspx?id=7275E8DB9627466BAC05660DA3672F00&z=z>

### **Kampagne mod mobning**

Videncenter for Arbejdsmiljø står for kampagnen, som er en del af beskæftigelsesministerens 5-punktsplan mod mobning. Her kan du hente **viden, inspiration og værktøjer**.

Se nærmere her: <http://mobning.arbejdsmljjoviden.dk/>

### **Hvis du vil vide rigtig meget mere**

Så har du mulighed for at komme omkring alle elementer i bogen ”**Mobning på arbejdspladsen. Årsager og løsninger**” (2007). Bogen præsenteres nærmere på [www.mobning.org](http://www.mobning.org).

Mange - forhåbentlig solfyldte - forårshilsner

Inger Lise Eriksen-Jensen  
Virksomhedskonsulent