



SPECULAR

NYHEDSBREV NYHEDSBREV



Nr. 1 – 2011

- ved Inger Lise Eriksen-Jensen, virksomhedskonsulent

Nyt udbud: Supplerende kurser for arbejdsmiljøledere og arbejdsmiljørepræsentanter

Specular Erhverv søsætter nu et helt nyt og omfattende **udbud af kurser** rettet mod det psykiske arbejdsmiljø og mod ledelsesudvikling i privat og offentligt regi. En af kursuslinjerne indeholdende **5 kurser målrettet mobning på arbejdspladsen** – se her: <http://www.specular.dk/kurser/supplerende-kurser-i-arbejdsmiljoe.aspx>

Der er mange faktorer i spil, når mennesker skal fungere sammen på en arbejdsplads. Det psykiske arbejdsmiljø har stor betydning for den enkeltes trivsel, velvære, virkelyst og arbejdsglæde og samværet med kollegerne i arbejdsgruppen. Speculars tankegang bygger på **mennesket i centrum** – læs mere her:

Alle kurser retter sig mod **den lovpligtige supplerende uddannelse**, der skal være gennemført inden for første år som medlem af arbejdsmiljøorganisationen, og om de årligt tilbagevendende efteruddannelseskurser. Du kan læse om reglerne for den supplerende arbejdsmiljøuddannelse her: <http://www.at.dk/TEMAER/Arbejdsmiljoeorganisation/Arbejdsmiljoeuddannelse>

Projekt ”Rehabilitering af mobningsramte - en tidlig indsats”

Projektets indsatser ophører 30. juni 2011. Der er på nuværende tidspunkt primært tale om indsatser, der relaterer sig til **'Jobdelen'** (de deltagende arbejdspladser).

Det er meget spændende at følge både udfordringer og udvikling på de deltagende arbejdspladser. Billedet er allerede, at **der er mange 'veje til Rom'**. Det er et positivt tegn, for det viser, at projektets tilbud er blevet modtaget, indarbejdet og gennemført på den enkelte arbejdsplads' egne præmisser.

Det er tydeligt, at indsatsen fungerer, når både medarbejdere og lokale ledere kan se en mening med interventionernes indhold ind i deres egen forståelsesramme og kultur.

For yderligere oplysninger om projektet er du velkommen til at kontakte projektets koordinator Inger Lise Eriksen-Jensen, Specular, E-mail: ile-j@specular.dk, telefon: 20 71 78 18.

Den 8. internationale mobningskonference – København 2012

Konferencen er nu fastlagt til dagene 13. – 15. juni 2012, og den afvikles i lokalerne på Psykologisk Institut på Københavns Universitet.

Overskriften for konferencen er '**Workplace Bullying and Harassment: Towards future Challenges**'

Du kan følge konferencen på den oprettede hjemmeside – som opdateres efterhånden som forberedelserne skrider frem - <http://bullying2012.com/>

Ny nordisk forskning: Mobning skal forebygges på alle niveauer

Mobning på arbejdspladsen har negative konsekvenser, ikke alene for den enkelte, men for arbejdspladsen som helhed, og mobning kan forekomme på alle arbejdspladser.

Det fastslår forskerne bag den første nordiske rapport. De konkluderer, at det er **vigtigt at forebygge mobning på alle niveauer** – læs mere her:

<http://www.arbejdsmiljoforskning.dk/da/nyheder/arkiv/2011/mobning-skal-forebygges-paa-alle-niveauer-paa-arbejdspladsen>

Hvis du vil vide rigtig meget mere

Så har du mulighed for at komme omkring alle elementer i bogen ”**Mobning på arbejdspladsen. Årsager og løsninger**” (2007). Bogen præsenteres nærmere på <http://www.mobning.org/>

Henvielse til ny håndbog om hvordan virksomheder kan **forebygge mobning på arbejdspladsen**. Forfatterne er lektor Annie Høgh, Københavns Universitet og erhvervspsykolog Eva Gemzøe Mikkelsen, CRECEA. Den er udgivet af Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA). Du kan læse mere her:

<http://www.arbejdsmiljoforskning.dk/da/nyheder/arkiv/2011/saadan-kan-virksomheder-forebygge-mobning-paa-arbejdspladsen>

God sommerferie!

Inger Lise Eriksen-Jensen
Virksomhedskonsulent