



SPECULAR

# NYHEDSBREV NYHEDSBREV



Nr. 2 – 2009

- ved Inger Lise Eriksen-Jensen, virksomhedskonsulent

## Projekt ”Rehabilitering af mobningsramte - en tidlig indsats

Næsten ingen projekter forløber som planlagt, heller ikke dette. Der har været mange ting i ’luften’, men et frugtbart samarbejde mellem Specular, de tillidsvalgte i Sundhed og Omsorg og Personale og Organisationsafdelingen har gjort, at projektet nu for alvor er kommet i gang. Her kommer lidt opdatering om projektets progression.

Med lidt ekstra tid lagt ind til henvisning og visitation af deltagere til rehabiliteringsforløbet, kan jeg/vi nu med glæde orientere om, at **Kursusdelen** startede i uge 47. Det gav samtidig startskuddet til at iværksætte **Jobdelen**. I skrivende stund er første indledende møde med de områder, der har deltagere med på kursusdelen, afviklet. Indsatserne i forhold til arbejdspladserne - dialogmøder og kurser for mentorer, ledere og tillidsvalgte - ligger nu som ’perler på snor’ i første halvår af 2010. I slutningen af foråret starter de tværfaglige temadage, som ud over erfaringsudveksling, sætter fokus på **Forebyggelsesdelen**. En proces, der løber over 1 – 1,5 år.

Projektets **eksterne følgegruppe** vil mødes første gang i starten af det nye år. Den er sammensat af særlige eksperter og interessenter. Ideen er, at viden og erfaring skal flyde til og fra projektet.

Afslutningsvis - som den årvågne læser nok allerede har opdaget, så er der kommet **ny leder af projektet** hos Sundhed og Omsorg. Marian Popp, der også er arbejdsmiljøkonsulent, har taget udfordringen op og er gået til samarbejdet med både Specular og opgaven med stor iver. Mange tak for det. Jeg vil samtidig benytte lejligheden til at takke mange gange for et fantastisk samarbejde med den tidligere projektleder Agnete Brask, som valgte at tage ordentligt hul på sit otium. Det er ganske velfortjent.

For yderligere oplysninger om projektet kan du kontakte projektleder og leder af arbejdsmiljøkontoret Marian Popp. E-mail: [mapo@aarhus.dk](mailto:mapo@aarhus.dk), telefon: 89 40 69 52 eller projektkoordinator Inger Lise Eriksen-Jensen, Specular, E-mail: [ile-j@specular.dk](mailto:ile-j@specular.dk), telefon: 20 71 78 18.

## Målrettet arbejde mod vold, mobning og chikane

Regionale arbejdspladser skal iværksætte retningslinjer til at identificere, forebygge og håndtere problemer, der knytter sig til vold, mobning og chikane på arbejdspladsen. Retningslinjerne skal være udarbejdet senest den 1. april 2010. Der sættes samtidig fokus på en række konkrete initiativer, der gavner trivsel og sundhed. Aftalen er kommet i stand mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn (RLTN) og Sundhedskartellet ved overenskomstfornyelsen i 2008. Der er i den

forbindelse udgivet to ny pjecer om arbejdsmiljø: "Trivsel i arbejdet" og "Vold, mobning og chikane". Begge pjecer findes her:

<http://www.sundhedskartellet.dk/msite/text.asp?id=46&NewsID=14306>

### **Ny rapport om mobning og negative handlinger på arbejdspladsen**

NFA's forskningsprojekt "Mobning og Chikane på arbejdspladsen" synger på absolut sidste vers, og resultaterne er nu tilgængelige. Forskningsområderne er:

1. Hovedprojektet 'Arbejdspladsundersøgelsen' – spørgeskemaundersøgelse på 60 arbejdspladser.
2. 'Sociale interaktioner, følelser og mobning' – interviewstudie.
3. 'Organisationskultur og konflikter' – deltagende observation.
4. 'Fysiologiske effekter af mobning' – fysiologisk studie.
5. 'Forebyggelse af mobning og konflikter' – interventionsstudie.
6. 'Udbredelse og sygefravær' – dataanalyser.

Du kan læse om "Mobning og negative handlinger har alvorlige konsekvenser" i NFA's faktaark nr. 44 eller om "Mobning og negativ adfærd på arbejdspladsen" i den store rapport. Du finder materialerne på:

[http://www.arbejdsmiljoforskning.dk/Nyheder/Nyhedsarkiv/2009/Ny\\_rapport\\_om\\_mobning\\_og\\_negativ\\_handlinger\\_paa\\_arbejdspladsen.aspx](http://www.arbejdsmiljoforskning.dk/Nyheder/Nyhedsarkiv/2009/Ny_rapport_om_mobning_og_negativ_handlinger_paa_arbejdspladsen.aspx)

### **International mobningskonference og -forening**

I dagene 2. til 4. juni 2010 afvikles den 7. internationale mobningskonference i Cardiff, Wales. Hovedtemaet er "Transforming research: Evidence and practice" (At omsætte forskning: Beviser og praksis). Tilmelding, praktiske oplysninger, 'nøgletalere' mv. er tilgængelig. Se nærmere -

<http://www.bullying2010.com/>

Samtidig kan jeg oplyse, at der nu er stiftet en international forening "The International Association on Workplace Bullying & Harassment" (IABWH), hvor man, ud over at være medlem, kan tilmelde sig forskellige interessegrupper (SIGs). Medlemskabet giver samtidig rabat ved deltagelse i konferencen. Se nærmere - <http://www.iawbh.com/>

### **Hvis du vil vide rigtig meget mere**

Så har du mulighed for at komme omkring alle elementer i bogen "Mobning på arbejdspladsen. Årsager og løsninger" (2007). Bogen præsenteres nærmere på [www.mobning.org](http://www.mobning.org).

Varme jule- og nytårshilsner  
Inger Lise Eriksen-Jensen  
Virksomhedskonsulent

